

AVVISO DI SELEZIONE DI PERSONALE

PER L'ASSUNZIONE DI N. 4 GEOMETRI O PERITI INDUSTRIALI EDILI A TEMPO INDETERMINATO

(di cui n. 1 posizione riservata alle categorie art. 1 Legge n. 68/99 e n. 1 posizione riservata alle categorie art. 18 comma 2 Legge n. 68/99)

IL DIRETTORE

rende noto

che è indetta, in conformità alla disciplina prevista dal d.lgs. n. 175/2016 e s.m.i. e, segnatamente, dall'art. 19 del medesimo decreto legislativo nonché dal Regolamento per il Reclutamento del Personale approvato dal CdA, una selezione, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 4 unità di personale (di cui n. 1 posizione riservata alle categorie di cui all'art. 1 Legge n. 68/99 e n. 1 posizione riservata alle categorie di cui all'art. 18 comma 2, Legge n. 68/99) regolata dalle previsioni di seguito indicate:

1) Indizione della selezione

GAIA S.p.A. (in seguito denominata "la Società"), società a capitale interamente pubblico concessionaria del Servizio Idrico Integrato nel territorio della Conferenza Territoriale n. 1, Toscana Nord, con sede legale a Marina di Pietrasanta (LU) Via Donizetti, 16

ricerca

attraverso una selezione per titoli ed esami, figure professionali con esperienza da inserire nel proprio organico con contratto a tempo pieno e indeterminato per la copertura dei ruoli di:

- a) Impiegato addetto ai servizi tecnici con mansioni di provvedere, nel rispetto della normativa vigente, ad attività tecniche di supporto quali i rilievi e le misure, la redazione di documenti di contabilità lavori, la gestione dei permessi per interventi nel sottosuolo, etc.

E' previsto l'inquadramento al 3° liv del CCNL unico di settore Gas Acqua del 18/05/2017 con la qualifica di impiegato.

La presente ricerca di personale è rivolta a ricoprire posti presso qualsiasi delle sedi operative della Società situate nell'Ambito territoriale di cui in premessa, secondo le esigenze organizzative aziendali; le figure professionali dovranno dare la propria disponibilità per operare presso qualsiasi sede della società all'interno del territorio gestito. Dovranno inoltre garantire la copertura dei turni di lavoro assegnati accettando lo svolgimento del servizio di "Pronto intervento e reperibilità", in conformità con le indicazioni aziendali garantendo il raggiungimento del luogo dell'intervento nel più breve tempo possibile e comunque entro al massimo di trenta minuti dalla chiamata.

2) Requisiti per la partecipazione.

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso, da parte dei partecipanti, dei seguenti requisiti:

SS Servizio Risorse Umane

www.gaia-spa.it

Consulenza Clienti
800-223377

Da telefonia mobile

199-113377

Emergenze e Guasti
800-234567

Autolettura

800-004200

Requisiti generali:

- a) Il possesso della cittadinanza italiana o di un Paese appartenente all'Unione Europea o della cittadinanza di un Paese Terzo con possesso di regolare permesso di soggiorno di lungo periodo o dello status di rifugiato oppure dello status di protezione sussidiaria;
- b) Per i cittadini di Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi Terzi, il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) Il godimento dei diritti civili e politici.
- d) L'idoneità psico-fisica alle mansioni specifiche oggetto di selezione. Tale idoneità verrà accertata dal medico competente aziendale prima dell'eventuale assunzione da cui non dovranno emergere prescrizioni allo svolgimento delle mansioni previste dalle figure professionali indicate dal presente bando.
- e) L'immunità da condanne penali e, comunque, immunità da ogni fatto che comporti la non legittima costituzione del rapporto di lavoro.
- f) Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per GAIA S.p.A. negli ultimi 12 mesi in osservanza del D.Lgs. n. 231/01 e s.m.i. ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica").
- g) Di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53 comma 16-ter D. Lgs. n. 165/2001 (normativa anticorruzione).
- h) Per coloro che vogliono avvalersi della quota di riserva, di appartenere alla categoria dei disabili di cui all'art. 1 L. n. 68/99 o alle categorie protette di cui all'art. 18, c. 2, L. n. 68/99 e di essere iscritto nell'elenco del collocamento mirato con data antecedente la scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione.

Requisiti specifici:

- a) Titolo di studio: diploma di maturità di geometra o perito industriale edile. I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, devono indicare gli estremi del provvedimento con il quale il titolo di studio posseduto è stato riconosciuto equivalente al corrispondente titolo di studio italiano richiesto dal presente avviso di selezione.
- b) Possesso di patente di guida, categoria B o superiori.
- c) Avere maturato un'esperienza lavorativa certificabile di almeno 2 anni negli ultimi 10 anni nel profilo di geometra o perito industriale edile in rapporti di lavoro di tipo subordinato (art. 2094 c.c.), a tempo determinato o a tempo indeterminato, o di aver esercitato attività di lavoro autonomo attestata dall'iscrizione al Registro Imprese della C.C.I.A.A. da almeno due anni per l'esercizio delle attività di geometra o perito industriale edile in base a quanto autocertificato nella domanda di partecipazione alla selezione. Tale esperienza dovrà essere desumibile dallo svolgimento di attività anche non continuativa.

3) Domanda di iscrizione alla selezione

Il candidato dovrà produrre la propria domanda di partecipazione alla selezione esclusivamente in via telematica, entro la data di scadenza indicata nel comma successivo, compilando l'apposito modulo on-line accessibile sul sito Internet

aziendale www.gaia-spa.it nella sezione “Lavora con noi – Selezioni dipendenti – Avviso di selezione per l’assunzione di n. 4 geometri o periti industriali edili - Iscrizione selezione”, secondo le istruzioni di seguito riassunte:

- a) La prima volta che il candidato accede all’applicazione informatica per la compilazione della domanda di partecipazione deve registrarsi “cliccando” l’apposito pulsante REGISTRATI (è necessario essere in possesso di indirizzo di posta elettronica e del codice fiscale);
- b) Terminata la compilazione dei campi richiesti il candidato dovrà confermare i dati inseriti “cliccando” nuovamente il pulsante REGISTRATI, quindi il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica, generato in automatico dall’applicazione informatica, a conferma dell’avvenuta registrazione e con l’indicazione delle credenziali (Nome utente e Password) necessarie per la compilazione della domanda di partecipazione; dette credenziali potranno essere eventualmente utilizzate per la partecipazione a più procedure concorsuali;
- c) il candidato potrà accedere all’applicazione informatica mediante il pulsante ACCEDI digitando le proprie credenziali (**Nome utente e Password**);
- d) Una volta entrato nell’applicazione informatica ed aver selezionato la selezione di proprio interesse il candidato dovrà compilare tutti campi richiesti e trasmettere la propria domanda di partecipazione cliccando sul pulsante INVIO DOMANDA; il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica, generato in automatico dall’applicazione informatica, a conferma dell’avvenuta compilazione e trasmissione della propria domanda di partecipazione, con indicati tutti i dati dallo stesso forniti.

Entro il termine utile per la presentazione della candidatura l’applicazione informatica consentirà di modificare, anche più volte, i dati già inseriti secondo la procedura di cui al precedente punto c); in ogni caso l’applicazione conserverà per ogni singolo candidato esclusivamente la candidatura con data/ora di registrazione più recente.

La data/ora di presentazione telematica della candidatura al bando è attestata dall’applicazione informatica.

Allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda di selezione, l’applicazione informatica non permetterà più alcun accesso al modulo elettronico di compilazione/invio delle candidature.

Decorso tale termine per la presentazione delle domande, il candidato dovrà accedere nuovamente all’applicazione informatica utilizzando le credenziali di accesso ricevute in fase di registrazione (**Nome utente e Password**) e stampare la propria candidatura “cliccando” l’apposito pulsante STAMPA DOMANDA. La DOMANDA DI PARTECIPAZIONE stampata dovrà essere conservata per poi essere sottoscritta dal candidato e consegnata, al momento della identificazione dello stesso, per l’effettuazione della prova preselettiva.

La procedura di compilazione e dunque l’invio telematico della domanda dovrà essere completata entro e non oltre le ore 12.00 del 12 Novembre 2018.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione alla selezione.

Il candidato dovrà stampare la domanda inserita, sottoscriverla e consegnarla il giorno della preselezione unitamente alla fotocopia del documento di identità e del curriculum vitae sottoscritto ai fini della valutazione dei titoli.

Al fine dell'esonero dall'obbligo di sostenere la prova preselettiva ai sensi dell'art. 20 comma 2-bis della L. 104/1992, la persona handicappata affetta da invalidità uguale o superiore all'80% deve dichiarare tale stato nella domanda di partecipazione.

Il candidato esonerato dalla partecipazione alla prova preselettiva, dovrà stampare la domanda inserita, sottoscriverla e consegnarla il giorno della prova tecnica scritta unitamente alla fotocopia del documento di identità, del curriculum vitae sottoscritto ai fini della valutazione dei titoli e dell'apposita certificazione rilasciata dalla competente struttura pubblica attestante la percentuale di invalidità pari o superiore all'80%.

La mancata consegna della domanda stampata e sottoscritta, della fotocopia del documento di identità e dell'apposita certificazione rilasciata dalla competente struttura pubblica attestante la percentuale di invalidità pari o superiore all'80% comporteranno l'esclusione dalla selezione.

In tale domanda si dovrà indicare, a pena di esclusione, sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445, tra le altre, le seguenti informazioni:

- a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita e il numero di codice fiscale;
- b) la residenza, il recapito telefonico, anche cellulare e l'eventuale altro recapito cui indirizzare la documentazione relativa alla selezione e dell'eventuale assunzione;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o di un Paese appartenente all'Unione Europea o della cittadinanza di un Paese Terzo con possesso di regolare permesso di soggiorno di lungo periodo o dello status di rifugiato oppure dello status di protezione sussidiaria;
- d) per i cittadini di Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi Terzi, il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- e) il possesso del godimento dei diritti civili e politici;
- f) l'immunità da condanne penali e, comunque, l'immunità da ogni fatto che comporti la non legittima costituzione del rapporto di lavoro;
- g) di accettare, in caso di nomina, di operare con ingresso presso qualsiasi sede della società all'interno del territorio gestito garantendo la copertura dei turni di lavoro assegnati accettando lo svolgimento del servizio di "Pronto intervento e reperibilità", in conformità con le indicazioni aziendali garantendo il raggiungimento del luogo dell'intervento nel più breve tempo possibile e comunque entro al massimo trenta minuti dalla chiamata;
- h) l'idoneità psico-fisica a svolgere le mansioni del profilo della selezione;
- i) di appartenere alla categoria dei disabili di cui all'art. 1 L. n. 68/99, di essere iscritto nell'elenco del collocamento mirato con data precedente la scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione e di avvalersi della riserva prevista;
- j) di appartenere alle categorie protette di cui all'art. 18, c. 2, L. n. 68/99, di essere iscritto nell'elenco del collocamento mirato con data precedente la scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione e di avvalersi della riserva prevista;
- k) i titoli che danno diritto a preferenza di legge ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni;
- l) il titolo di studio posseduto richiesto per l'ammissione alla selezione;
- m) il possesso della patente di guida B o superiori;
- n) di aver maturato un'esperienza lavorativa certificabile di almeno 2 anni negli ultimi 10 come indicato all'art. 2, lett. c), sui requisiti specifici, anche come somma di più periodi;
- o) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per GAIA S.p.A. negli ultimi 12 mesi in

- osservanza del D.Lgs. 231/01 e s.m.i. (Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica);
- p) di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53 comma 16-ter D. Lgs. n. 165/2001 (normativa anticorruzione);
 - q) I candidati che nell'espletamento delle prove di esame necessitano di assistenza ai sensi degli articoli 4 e 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, devono indicare nella domanda l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.
La richiesta dovrà essere comprovata, indicando nella domanda di partecipazione gli estremi dell'apposita certificazione rilasciata dalla competente struttura pubblica dalla quale dovranno risultare in maniera specifica gli ausili necessari e gli eventuali tempi aggiuntivi. Successivamente all'invio telematico della domanda di iscrizione, al fine di consentire alla Società di individuare e predisporre i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso, dovranno comunque far pervenire copia della certificazione indicata nella domanda, a mezzo posta elettronica ordinaria all'indirizzo e-mail selezioni@gaia-spa.it;
 - r) di essere affetto da invalidità uguale o superiore all'80% al fine dell'esonero dall'obbligo di sostenere la prova preselettiva ai sensi dell'art. 20 comma 2-bis della L. 104/1992
 - s) la presa visione del "Regolamento per il reclutamento del personale" e del "Codice Etico" di GAIA S.p.A., visionabili sul sito www.gaia-spa.it nonché la conoscenza ed accettazione delle clausole del presente avviso.
 - t) di autorizzare, ai sensi Regolamento UE 2016/679, GAIA S.p.A. al trattamento dei propri dati personali ai fini delle procedure di selezione di cui al presente avviso.

Documentazione ai fini della valutazione dei titoli da consegnare il giorno della preselezione

Curriculum vitae (compilato utilizzando il modello allegato al presente bando), che deve contenere le informazioni necessarie per la valutazione dei titoli:

- a) eventuale ulteriore esperienza lavorativa certificabile (ulteriore ai due anni indicata quale requisito minimo di partecipazione) nel profilo di geometra o perito industriale edile, anche come somma di più periodi, negli ultimi 10 anni;
- b) corsi di formazione sull'utilizzo dei seguenti programmi: Word, Excel, Power Point (o similari), CAD (2D e 3D), programmi di analisi modellazione e restituzione topografica, software GIS, programmi di computazione e contabilità lavori, modellazione idraulica delle reti.

Il curriculum deve essere, datato e sottoscritto dal candidato quale autocertificazione del possesso dei titoli, ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n. 445.

La mancata consegna, unitamente alla domanda di partecipazione ed alla fotocopia del documento di identità, del curriculum vitae, datato e sottoscritto, il giorno della preselezione comporterà l'impossibilità di valutare i titoli ivi indicati.

4) Ammissione alla selezione, verifica dei requisiti e cause di esclusione

I candidati sulla base dell'iscrizione e della domanda di ammissione sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti generali e specifici i cui all'art. 2 del presente bando e autocertificati dai candidati nella domanda di ammissione sarà effettuato successivamente all'espletamento della selezione.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione e devono permanere fino alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.

È prevista l'esclusione dalla selezione in caso di accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione nonché in tutti i casi di mancato rispetto delle prescrizioni del presente avviso sanzionate espressamente con l'esclusione.

5) Modalità di selezione: prove e sistema di valutazione della Commissione Giudicatrice

I candidati ammessi alla selezione saranno valutati da parte della Commissione Giudicatrice a cui compete la valutazione delle prove (tecnica scritta e orale), dei titoli e la formulazione della graduatoria finale della selezione.

Tutti i candidati dovranno presentarsi alle prove (preselettiva, tecnica scritta e orale tecnico-attitudinale) muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione.

La mancata partecipazione alle prove (preselettiva, tecnica scritta e orale tecnico-attitudinale) si intenderà quale rinuncia alla selezione e comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.

Prova preselettiva

Si procederà all'espletamento di una prova preselettiva a contenuto sia attitudinale che tecnico professionale che consisterà in una serie di quesiti a risposta multipla. Materie tecnico professionali oggetto della prova saranno: normativa sui Lavori Pubblici (D.lgs 50/2016 e Linee guida Anac), Testo Unico Ambientale (D.lgs 152/2006), D.P.R. n. 380/2001, Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia edilizia, Codice dei Beni Culturali e del Paesaggio (D.lgs. 42/2004), Legge Regionale n. 65 Norme per il governo del territorio, Testo Unico Espropri (D.P.R. 327/2001) e normativa catastale, manutenzione di impianti, attrezzature, etc. del Servizio Idrico Integrato in genere, normativa in materia di Sicurezza del Lavoro (D. Lgs. 81/08), nozioni di disegno automatico, cultura generale.

Saranno ammessi a sostenere la specifica prova tecnica scritta i candidati che, in base alle risultanze della prova preselettiva, abbiano ottenuto il medesimo punteggio del 80° candidato partecipante alla procedura. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorrerà alla formazione del punteggio finale di merito.

I candidati portatori di handicap affetti da invalidità uguale o superiore all'80%, che abbiano dichiarato nella domanda di partecipazione tale stato saranno esonerati dall'obbligo di sostenere la prova preselettiva.

Prova tecnica scritta: massimo 45 punti

La prova sarà un momento di verifica più specificatamente orientato a valutare gli aspetti professionali che la posizione lavorativa richiede.

La prova verterà sulla redazione di un elaborato volto a valutare il candidato in merito alla conoscenza delle seguenti materie:

Normativa sui Lavori Pubblici (D.lgs 50/2016 e Linee guida Anac);

Testo Unico Ambientale (D.lgs 152/2006);

D.P.R. n. 380/2001 Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia edilizia, Codice dei Beni Culturali e del Paesaggio (D.lgs. 42/2004), Testo Unico Espropri (D.P.R. 327/2001), Normativa Catastale, Legge Regionale n. 65 Norme per il governo del territorio;

Manutenzione di impianti, attrezzature, etc. del Servizio Idrico Integrato in genere;

Normativa in materia di sicurezza del lavoro (D. Lgs. 81/08);

Nozioni di disegno automatico.

La prova tecnica scritta si intende superata con l'ottenimento di un punteggio minimo di 20 punti su 45.

Valutazione dei titoli: punteggio massimo 15 punti

Prima dell'ultima prova (colloquio orale) si procederà alla valutazione dei titoli dei candidati ammessi alla stessa.

Ai fini della valutazione dei titoli si fa presente che sarà preso in considerazione quanto autocertificato nel curriculum vitae come segue:

- ulteriore esperienza lavorativa certificabile (ulteriore ai due anni indicata quale requisito minimo di partecipazione) nel profilo di geometra o perito edile anche come somma di più periodi negli ultimi 10 anni (massimo 8 punti);
- corsi di formazione sull'utilizzo dei seguenti programmi: Word, Excel, Power Point (o similari), CAD (2D e 3D), programmi di analisi modellazione, rilievi e restituzioni topografiche, software GIS, programmi di computazione e contabilità lavori, modellazione idraulica delle reti (massimo 7 punti).

I candidati che supereranno la prova tecnica scritta saranno chiamati a sostenere una prova orale tecnico-attitudinale volta ad accertare la capacità del candidato, alla copertura del posto oggetto della selezione.

Prova orale tecnico-attitudinale: punteggio massimo 40 punti

Essa consisterà in un colloquio volto ad accertare: la conoscenza delle materie oggetto della prova scritta (punteggio massimo 20 punti) e la capacità del candidato, anche sotto il profilo attitudinale, alla copertura del posto oggetto della selezione (punteggio massimo 20 punti). Il colloquio attitudinale sarà volto a valutare i seguenti comportamenti organizzativi: capacità di lavorare in squadra, flessibilità/adattabilità, affidabilità e senso di responsabilità, orientamento al risultato e spirito di iniziativa e motivazione al ruolo, comunicazione e stile di relazione, capacità gestionali.

6) Comunicazioni - diario delle prove

La prova preselettiva avrà luogo in una giornata compresa nella settimana dal 19/11/2018 al 23/11/2018.

Il calendario di convocazione dei candidati sarà pubblicato in data 16 Novembre 2018 mediante avviso sul sito Internet aziendale www.gaia-spa.it nella sezione "Lavora con noi – Selezioni dipendenti" con indicazione dell'elenco dei candidati, della data, dell'ora e del luogo di svolgimento della prova.

L'eventuale comunicazione di rinvio della data di espletamento della prova preselettiva sarà parimente pubblicata in data 16 Novembre 2018 con le stesse modalità di cui al precedente capoverso.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova tecnica scritta, con indicazione della data, dell'ora e del luogo di svolgimento della prova, sarà reso pubblico mediante avviso sul sito Internet aziendale www.gaia-spa.it nella sezione "Lavora con noi- Selezioni dipendenti".

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova orale tecnico-attitudinale, con indicazione della data, dell'ora e del luogo di svolgimento della prova, sarà reso pubblico mediante avviso sul sito Internet aziendale www.gaia-spa.it nella sezione "Lavora con noi- Selezioni dipendenti".

Ogni ulteriore comunicazione relativa alla presente selezione sarà resa pubblica mediante avviso sul sito Internet aziendale www.gaia-spa.it nella sezione "Lavora con noi- Selezioni dipendenti".

Tali forme di pubblicità costituiscono notifica ad ogni effetto di legge e non sarà pertanto data alcuna ulteriore comunicazione in merito. E' fatto onere ai candidati di provvedere al controllo delle comunicazioni della società GAIA S.p.A. nella forma sopra indicata. I candidati, pertanto, saranno tenuti a presentarsi per sostenere le prove secondo l'ora e il luogo contenuti nei suddetti avvisi.

7) Graduatoria

Al termine della selezione, sulla base dei punteggi conseguiti, verrà redatta una graduatoria.

In caso di parità di punteggio finale, la precedenza nella posizione della graduatoria sarà individuata secondo quanto disposto dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, e, in caso di ulteriore parità, sarà preferito il candidato più giovane di età.

Il Direttore della Società procederà alla verifica della regolarità formale del procedimento espletato dalla Commissione stessa, accerterà la regolarità della selezione e approverà la graduatoria finale di merito che verrà pubblicata sul sito www.gaia-spa.it.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito Internet aziendale www.gaia-spa.it. nella sezione "Lavora con noi – Selezioni dipendenti", con valore di notifica.

In caso di mancata copertura dei posti riservati alle categorie di cui all'art. 1 Legge n. 68/99 e di cui all'art. 18 comma 2, Legge n. 68/99 si procederà con l'assegnazione dei posti agli idonei non riservatari secondo l'ordine di graduatoria.

La graduatoria potrà essere utilizzata per effettuare ulteriori assunzioni sia a tempo indeterminato che determinato per il medesimo profilo professionale per sopperire ad esigenze che dovessero insorgere nei 36 mesi dalla data di pubblicazione, fatta salva la possibilità di utilizzarla per un ulteriore periodo.

La società si riserva la facoltà di attingere dalla presente graduatoria per future necessità di copertura dell'obbligo previsto dalla L. n. 68/99, ferma la permanenza dell'idoneo nell'elenco del collocamento mirato.

8) Assunzione in servizio

L'assunzione dei vincitori della selezione, tenuto conto delle riserve di posti, sarà effettuata se e in quanto le norme vigenti a quella data lo consentiranno, nonché nel rispetto dei limiti e divieti di legge in materia di personale delle società a controllo pubblico di cui al D. Lgs. 19 agosto 2016 n. 175.

Con l'invio della proposta di assunzione verranno comunicati i modi e i termini per l'accertamento dei titoli/requisiti dichiarati. Il candidato dovrà comprovare con idonee certificazioni il possesso dei titoli/requisiti autocertificati ai fini della partecipazione alla selezione. In caso di mancata presentazione della documentazione certificativa ovvero di



accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione, non si procederà all'assunzione e vi sarà la decadenza dal provvedimento di assunzione; il candidato verrà, altresì, escluso dalla graduatoria.

Nella proposta di assunzione verrà altresì indicato il termine perentorio per l'accettazione della medesima proposta. Il rifiuto o la mancata accettazione nei termini indicati, in caso di proposta di assunzione a tempo indeterminato, comporterà l'esclusione definitiva dalla graduatoria; il rifiuto o la mancata accettazione nei termini indicati, in caso di proposta di assunzione a tempo determinato, non comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

L'assunzione è subordinata alla stipula del contratto individuale di lavoro ed è regolata dalla disciplina normativa e contrattuale vigente al momento della sottoscrizione del contratto stesso.

La Società si riserva la facoltà di applicare un'articolazione dell'orario di lavoro su 5 o 6 giorni a seconda delle esigenze organizzative aziendali.

Prima dell'assunzione, ai sensi di legge, si procederà all'accertamento dell'idoneità psicofisica alle mansioni oggetto della selezione.

9) Rinvio al Regolamento per il reclutamento del personale

Per tutto quanto non regolamentato dal presente avviso, si rinvia al "Regolamento per il reclutamento del personale" di GAIA S.p.A.

10) Trattamento dei dati personali

Ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (in seguito "Regolamento") in materia di protezione dei dati personali, il Titolare del trattamento GAIA S.p.A., in qualità di titolare del trattamento, informa che i dati forniti dai candidati durante le procedure di selezione e quelli derivanti dall'eventuale verifica delle autocertificazioni prodotte sono raccolti per le finalità di gestione della procedura selettiva, contenuta nel presente bando, e sono trattati anche in forma automatizzata. La base giuridica del trattamento è l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato; nel caso specifico la volontà dell'interessato di partecipare a una procedura di selezione per l'instaurazione di un rapporto di lavoro con GAIA S.p.A.

Il conferimento dei dati richiesti in fase di selezione (titoli di studio, dati anagrafici e di contatto, esperienze lavorative, autocertificazioni etc.) è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e di assunzione. Il mancato conferimento delle informazioni richieste dal bando può comportare l'esclusione dalla procedura di selezione. I dati acquisiti saranno trattati fino alla conclusione del procedimento selettivo e, in caso di assunzione, per tutta la durata del rapporto contrattuale. Esaurite le finalità per cui sono trattati, saranno conservati nel rispetto delle norme vigenti sulla conservazione della documentazione amministrativa.

I dati idonei a rivelare lo stato di salute dei candidati sono trattati per l'adempimento degli obblighi previsti da normative vigenti quali le leggi 68/1999 e 104/1992 e altre, anche in relazione ad eventuali ausili necessari ai candidati portatori di handicap per sostenere le prove d'esame. Gli eventuali dati relativi a procedimenti giudiziari o ad altre cause ostative saranno trattati per l'espletamento delle procedure di selezione e assunzione e per la verifica di quanto dichiarato dai candidati nelle forme e nelle modalità previste dalla normativa vigente. Le basi giuridiche di tali trattamenti sono gli obblighi legali al quale è soggetto il titolare del trattamento, anche in materia di diritto del lavoro, nonché il consenso fornito dall'interessato.



Si precisa inoltre che, nel modello di Curriculum vitae allegato al presente bando, non si dovranno indicare dati personali idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare la vita sessuale o lo stato di salute, qualora non strettamente necessari a certificare l'appartenenza a categorie protette o a necessità relative a condizioni particolari o ausili per le prove selettive.

I dati personali saranno trattati da personale incaricato, opportunamente istruito e operante sotto l'autorità e la responsabilità del Titolare. I dati saranno trattati, inoltre, dalle commissioni esaminatrici e dalla società Merito Srl, Responsabile del trattamento, che fornisce servizi di supporto alle procedure di selezione del personale e gestisce la piattaforma telematica per l'acquisizione online delle domande di partecipazione. Le informazioni rilevanti potranno essere trasmesse, salvo limitazioni previste dalla normativa, ai soggetti partecipanti alla procedura selettiva o ad altri aventi titolo in base alle normative sul diritto di accesso ai documenti amministrativi.

Alcuni dati personali potranno essere trattati anche da soggetti terzi che forniscono servizi strumentali, tra cui servizi di comunicazione, posta elettronica, recapito della corrispondenza, servizi tecnici per la gestione del Sito e fornitori di servizi informatici. A tali soggetti sopra saranno comunicati solo i dati strettamente necessari per l'espletamento delle relative funzioni. I dati non saranno comunicati ad altri soggetti né diffusi, fatta salvo la pubblicazione delle graduatorie sul sito del Titolare.

Si informa inoltre che, relativamente ai dati medesimi, è possibile esercitare in qualsiasi momento i diritti previsti dal CAPO III del Regolamento UE 2016/679. In particolare, il candidato ha diritto di chiedere al Titolare l'accesso ai dati che lo riguardano, la loro rettifica o la cancellazione, l'integrazione dei dati incompleti, la limitazione del trattamento; di revocare il consenso eventualmente prestato relativamente al trattamento dei dati ed opporsi in tutto o in parte al loro utilizzo, nonché di esercitare gli altri diritti riconosciuti dalla disciplina applicabile. Tali diritti possono essere esercitati scrivendo a mezzo posta ai recapiti sotto indicati oppure tramite posta elettronica al seguente indirizzo e-mail: privacy.personale@gaia-spa.it. Ai sensi dell'art. 77 del Regolamento, inoltre, l'interessato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati nel caso in cui ritenga che il trattamento violi il citato Regolamento.

Titolare del trattamento dei dati personali è GAIA S.p.A. - Via Gaetano Donizetti, 16 - 55045 Pietrasanta, Frazione Marina. Tel. 800223377 (telefoni fissi) - 199113377 (telefoni mobili) - FAX 05842804246 P.E.C.: gaia-spa@legalmail.it .

11) Disposizioni finali

GAIA S.p.A. si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, nonché di riaprire i termini di scadenza quando siano già chiusi senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto, oltre alla facoltà – qualora le domande pervenute risultino eccessivamente numerose – di differire la data delle prove come fissata al precedente art. 6. E' inoltre facoltà della Società non procedere ad alcuna assunzione una volta concluso il procedimento selettivo.

Copia del presente bando può essere scaricato dal sito www.gaia-spa.it nella sezione "Lavora con noi – Selezioni dipendenti " o richiesto alle sedi operative di:

Pietrasanta (LU): Via Aurelia n. 47/b - dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 16,30 e il sabato dalle 8,30 alle 12,30

Galliciano (LU): Via della Rena n. 24 - il martedì dalle ore 8,30 alle ore 13,30

San Marcello Pistoiese (PT): Via del Granduca n. 16/c - il giovedì dalle ore 8,30 alle 13,30

Aulla (MS): Via Lunigiana, 26 - il venerdì dalle 8,30 alle 13,30



Pontremoli (MS): Piazza della Repubblica n. 1 - il lunedì dalle 8,30 alle 13,30

Carrara (MS): Via Roma n. 24 - dal lunedì al giovedì dalle ore 8,30 alle ore 16,30 e il venerdì dalle 8,30 alle 13,30

Massa (MS): Viale della Stazione n. 81 - dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 16,30 e il sabato dalle 8,30 alle 12,30.

Marina di Pietrasanta, li 15/10/2018

Il direttore
Paolo Peruzzi