

AVVISO DI SELEZIONE DI PERSONALE PER LA STESURA DI DUE GRADUATORIE PER LA COPERTURA DI POSIZIONE DI “OPERAIO ADDETTO DISTRIBUZIONE/LAVORI RETE E IMPIANTI SERVIZIO IDRICO INTEGRATO (IDRAULICO)” E POSIZIONE DI “OPERAIO ELETTROMECCANICO IMPIANTI SERVIZIO IDRICO INTEGRATO (IMPIANTISTA)” SU TUTTO IL TERRITORIO GESTITO DALLA SOCIETA’

1) Indizione della selezione

GAIA S.p.A. (in seguito denominata “la Società”), società a capitale interamente pubblico concessionaria del Servizio Idrico Integrato nel territorio della Conferenza Territoriale n. 1 Toscana Nord con sede legale a Marina di Pietrasanta (LU) Via Donizetti, 16

ricerca

attraverso una selezione per titoli ed esami, figure professionali con esperienza per la formazione di due distinte graduatorie che potranno essere utilizzate in base alle esigenze aziendali per la copertura dei ruoli di:

- a) Operaio addetto distribuzione/lavori rete e impianti servizio idrico integrato (idraulico): addetto ai lavori e alla gestione/conduzione della rete e/o degli impianti, che esegue operazioni connesse alla posa/manutenzione/regolazione/riparazione e verifica/sorveglianza di condotte e impianti, posa/manutenzione/riparazione e verifica degli allacciamenti all’utenza e le relative opere idrauliche e/o edili.
- b) Operaio elettromeccanico impianti servizio idrico integrato (impiantista): addetto ai lavori di conduzione e manutenzione impiantistica specialistica elettromeccanica.

Le due figure professionali dovranno dare la propria disponibilità per operare presso qualsiasi sede della società all’interno del territorio gestito. Dovranno inoltre garantire la copertura dei turni di lavoro assegnati accettando lo svolgimento del servizio di “Pronto intervento e reperibilità”, in conformità con le indicazioni aziendali garantendo il raggiungimento del luogo dell’intervento nel più breve tempo possibile e comunque entro al massimo trenta minuti dalla chiamata.

E’ previsto l’inquadramento al 2° liv per la posizione a) e al 3° liv. per la posizione b) del CCNL unico di settore Gas Acqua del 18/05/2017 con la qualifica di operaio.

Il rapporto di lavoro eventualmente instaurato sarà a tempo indeterminato ovvero determinato, con orario di lavoro full time ovvero part-time.

La presente ricerca di personale è rivolta a ricoprire posti presso qualsiasi delle sedi operative della Società situate nell’Ambito territoriale di cui in premessa, secondo le esigenze organizzative aziendali.

La selezione quindi è finalizzata alla formazione di due graduatorie distinte per i due profili sopraindicati da utilizzare per eventuali future assunzioni. Il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all’assunzione in servizio, che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che GAIA S.p.A. si riserva di formulare;

2) Requisiti per la partecipazione.

Per l’ammissione alla selezione è previsto il possesso, da parte dei partecipanti, dei seguenti requisiti:

Requisiti generali:

- a) Il possesso della cittadinanza italiana o di un Paese appartenente all’Unione Europea o della cittadinanza di un Paese Terzo con possesso di regolare permesso di soggiorno di lungo periodo o dello status di rifugiato oppure dello status di protezione sussidiaria;
- b) Per i cittadini di Stati membri dell’Unione Europea e dei Paesi Terzi, il possesso di un’adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) Godimento dei diritti civili e politici.

- d) Idoneità psicofisica alle mansioni specifiche oggetto di selezione. Tale idoneità verrà accertata dal medico competente aziendale prima dell'eventuale assunzione da cui non dovranno emergere prescrizioni allo svolgimento delle mansioni previste dalle figure professionali indicate dal presente bando.
- e) Immunità da condanne penali e, comunque, immunità da ogni fatto che comporti la non legittima costituzione del rapporto di lavoro.
- f) Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per GAIA S.p.A. negli ultimi 12 mesi in osservanza del D.Lgs. n. 231/01 e s.m.i. ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica").
- g) Di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53 comma 16 ter D. Lgs. n. 165/2001 (normativa anticorruzione)

Requisiti specifici:

- a) Titolo di studio: **per posizione a)**: diploma di istruzione secondaria di 1° grado (licenza media); **per posizione b)**: attestato di qualifica professionale elettrica/elettrotecnica valida ai sensi della legge n. 845/78 e del Decreto Ministeriale 37/2008 oppure diploma di maturità professionale di tecnico delle industrie elettriche/elettroniche oppure diploma di perito industriale elettrotecnico. I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, devono indicare gli estremi del provvedimento con il quale il titolo di studio posseduto è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo di studio italiano richiesto dal presente avviso di selezione.
- b) Possesso di patente di guida, categoria B o superiori.
- c) Avere maturato un'esperienza lavorativa certificabile di almeno 2 anni negli ultimi 10 nel profilo di idraulico o impiantista elettrico in rapporti di lavoro di tipo subordinato (art. 2094 c.c.) a tempo determinato o a tempo indeterminato, o di aver esercitato attività di lavoro autonomo attestata dall'iscrizione al Registro Imprese della C.C.I.A.A. da almeno due anni per l'esercizio delle attività di idraulico, **per la posizione a)** o di installazione impianti elettrici di cui al D.M. 22 Gennaio 2008 n. 37 art. 1, lett. A), **per la posizione b)**, in base a quanto autocertificato nella domanda di partecipazione alla selezione. Tale esperienza dovrà essere desumibile dallo svolgimento di attività anche non continuativa.

3) Domanda di iscrizione alla selezione

Il candidato dovrà produrre la propria domanda di partecipazione alla selezione esclusivamente in via telematica, entro la data di scadenza indicata nel comma successivo, compilando l'apposito modulo on-line accessibile sul sito Internet aziendale www.gaia-spa.it nella sezione "Lavora con noi – Selezioni dipendenti – Avviso di selezione per graduatorie operai idraulici e impiantisti – Iscrizione selezione", secondo le istruzioni di seguito riassunte:

- a) La prima volta che il candidato accede all'applicazione informatica per la compilazione della domanda di partecipazione deve registrarsi "cliccando" l'apposito pulsante REGISTRATI (è necessario essere in possesso di indirizzo di posta elettronica e del codice fiscale);
- b) Terminata la compilazione dei campi richiesti il candidato dovrà confermare i dati inseriti "cliccando" nuovamente il pulsante REGISTRATI, quindi il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica, generato in automatico dall'applicazione informatica, a conferma dell'avvenuta registrazione e con l'indicazione delle credenziali (Nome utente e Password) necessarie per la compilazione della domanda di partecipazione; dette credenziali potranno essere eventualmente utilizzate per la partecipazione a più procedure concorsuali;
- c) il candidato potrà accedere all'applicazione informatica mediante il pulsante ACCEDI digitando le proprie credenziali (**Nome utente e Password**);
- d) Una volta entrato nell'applicazione informatica ed aver selezionato la selezione di proprio interesse il candidato dovrà compilare tutti campi richiesti e trasmettere la propria domanda di partecipazione cliccando sul pulsante INVIO DOMANDA; il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica, generato in automatico dall'applicazione informatica, a conferma dell'avvenuta compilazione e trasmissione della propria domanda di partecipazione, con indicati tutti i dati dallo stesso forniti.

Entro il termine utile per la presentazione della candidatura l'applicazione informatica consentirà di modificare, anche più volte, i dati già inseriti secondo la procedura di cui al precedente punto c); in ogni caso l'applicazione conserverà per ogni singolo candidato esclusivamente la candidatura con data/ora di registrazione più recente.

La data/ora di presentazione telematica della candidatura al bando è attestata dall'applicazione informatica.

Allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda di selezione, l'applicazione informatica non permetterà più alcun accesso al modulo elettronico di compilazione/invio delle candidature.

Decorso tale termine per la presentazione delle domande, il candidato dovrà accedere nuovamente all'applicazione informatica utilizzando le credenziali di accesso ricevute in fase di registrazione (Nome utente e Password) e stampare la propria candidatura "cliccando" l'apposito pulsante STAMPA DOMANDA. La DOMANDA DI PARTECIPAZIONE stampata dovrà essere conservata per poi essere sottoscritta dal candidato e consegnata, al momento della identificazione dello stesso, per l'effettuazione della prova preselettiva.

La procedura di compilazione e invio telematico della domanda dovrà essere completata entro e non oltre le ore 12.00 del 26/01/2018.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione alla selezione.

Il candidato dovrà stampare la domanda inserita, sottoscriverla e consegnarla il giorno della preselezione unitamente alla fotocopia del documento di identità e del curriculum vitae sottoscritto ai fini della valutazione dei titoli.

La mancata consegna della domanda stampata e sottoscritta e della fotocopia del documento di identità comporteranno l'esclusione dalla selezione.

Il candidato in possesso dei requisiti per entrambi i profili potrà chiedere di partecipare ad entrambe le selezioni.

In tale domanda si dovrà indicare, a pena di esclusione, sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445, tra le altre, le seguenti informazioni:

- a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita e il numero di codice fiscale;
- b) la residenza, il recapito telefonico, anche cellulare e l'eventuale altro recapito cui indirizzare la documentazione relativa alla selezione e dell'eventuale assunzione;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o di un Paese appartenente all'Unione Europea o della cittadinanza di un Paese Terzo con possesso di regolare permesso di soggiorno di lungo periodo o dello status di rifugiato oppure dello status di protezione sussidiaria;
- d) per i cittadini di Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi Terzi, il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- e) il possesso del godimento dei diritti civili e politici;
- f) l'immunità da condanne penali e, comunque, l'immunità da ogni fatto che comporti la non legittima costituzione del rapporto di lavoro;
- g) di accettare, in caso di nomina, di operare con ingresso presso qualsiasi sede della società all'interno del territorio gestito garantendo la copertura dei turni di lavoro assegnati accettando lo svolgimento del servizio di "Pronto intervento e reperibilità", in conformità con le indicazioni aziendali garantendo il raggiungimento del luogo dell'intervento nel più breve tempo possibile e comunque entro al massimo trenta minuti dalla chiamata;
- h) l'idoneità psico-fisica a svolgere le mansioni del profilo della selezione;
- i) il titolo di studio posseduto richiesto per l'ammissione alla selezione;
- j) il possesso della patente di guida B o superiori;
- k) di aver maturato un'esperienza lavorativa certificabile di almeno 2 anni negli ultimi 10 come indicato all'art. 2, lett. c), sui requisiti specifici, anche come somma di più periodi;
- l) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per GAIA S.p.A. negli ultimi 12 mesi in osservanza del D.Lgs. 231/01 e s.m.i. (Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica);

- m) il candidato afferma espressamente di essere consapevole di accettare che la selezione è finalizzata alla sola formazione di una graduatoria da cui attingere per le future eventuali assunzioni che la Società dovesse ritenere necessarie e che il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio, che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che GAIA S.p.A. si riserverà di formulare;
- n) di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53 comma 16 ter D. Lgs. n. 165/2001 (normativa anticorruzione);
- o) la presa visione del "Regolamento per il reclutamento del personale" di GAIA S.p.A., nonché la conoscenza ed accettazione delle clausole del presente avviso.

Documentazione ai fini della valutazione dei titoli da consegnare il giorno della preselezione

Curriculum vitae (compilato utilizzando il modello allegato al presente bando), che deve contenere le informazioni necessarie per la valutazione dei titoli:

- a) eventuale ulteriore esperienza lavorativa certificabile (ulteriore ai due anni indicata quale requisito minimo di partecipazione) nel profilo di idraulico o impiantista elettrico coerenti con le mansioni di cui rispettivamente alle lettere a) o b) dell'art. 1 anche come somma di più periodi negli ultimi 10 anni;
- b) eventuale possesso della patente di guida C;
- c) c1) **posizione a)** profilo di operaio addetto distribuzione/lavori rete e impianti servizio idrico integrato (idraulico):
 - eventuale possesso del patentino, in corso di validità, di saldatore acciaio e/o polietilene conseguito presso centri di formazione accreditati;
- c2) **posizione b)** profilo di operaio elettromeccanico impianti servizio idrico integrato (impiantista):
 - eventuale possesso della qualifica PES (persona esperta).

Il curriculum deve essere, datato e sottoscritto dal candidato quale autocertificazione del possesso dei titoli.

4) Ammissione alla selezione, verifica dei requisiti e cause di esclusione

I candidati sulla base dell'iscrizione e della domanda di ammissione sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti generali e specifici i cui all'art. 2 del presente bando e autocertificati dai candidati nella domanda di ammissione sarà effettuato successivamente all'espletamento della selezione.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione e devono permanere fino alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione, oltre al mancato rispetto delle prescrizioni del presente avviso sanzionate espressamente con l'esclusione.

5) Modalità di selezione: prove e sistema di valutazione della Commissione Giudicatrice

I candidati ammessi alla selezione saranno valutati da parte della Commissione Giudicatrice in base alle prove (compresa quella preselettiva), al colloquio attitudinale e in base ai titoli.

Si procederà all'espletamento di un'unica prova preselettiva a contenuto sia attitudinale che tecnico professionale che consisterà in una serie di quesiti a risposta multipla. Materie oggetto della prova: normativa sulla sicurezza sul lavoro e ambientale, gestione/conduzione/manutenzione reti e impianti del Servizio Idrico Integrato, cultura generale.

La selezione verterà su una prova pratico-operativa e su una prova orale.

La prova pratico-operativa sarà diversa a seconda del **posizione a)** o del **posizione b)**

Alla fine della selezione saranno redatte due distinte graduatorie per i due profili professionali il cui punteggio sarà determinato sommando i punteggi conseguiti nelle prove d'esame e il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli, come segue:

Prova preselettiva: massimo 10 punti (unica prova per entrambi le posizioni)

Prova pratico-operativa: massimo 50 punti (prove distinte per posizione a) e posizione b))

Titoli: massimo 15 punti

Colloquio attitudinale: massimo 25 punti (prove distinte per posizione a) e posizione b))

Saranno ammessi a sostenere le specifiche prove pratico-operative i soli candidati che, in base alle risultanze della prova preselettiva, abbiano ottenuto il medesimo punteggio del 100° candidato partecipante alla procedura per la **posizione a)** e del 50° candidato per la **posizione b)**.

La prova pratico-operativa verterà sull'esecuzione di un lavoro tecnico-manuale:

- per la posizione a) operaio addetto distribuzione/lavori rete e impianti servizio idrico integrato (idraulico): manutenzione di impianti, attrezzature, etc. e sarà un momento di verifica più specificatamente orientato a valutare gli aspetti professionali e comportamentali che la posizione lavorativa richiede.
- per la posizione b) di operaio elettromeccanico impianti servizio idrico integrato (impiantista): manutenzione di impianti elettrici e di apparati elettromeccanici, attrezzature, etc. e sarà un momento di verifica più specificatamente orientato a valutare gli aspetti professionali e comportamentali che la posizione lavorativa richiede.

La prova pratico-operativa si intende superata con l'ottenimento di un punteggio minimo di 25 punti.

I candidati che supereranno la prova pratico-operativa saranno chiamati a sostenere un colloquio attitudinale volto ad accertare la capacità del candidato, alla copertura del posto oggetto della selezione.

Colloquio attitudinale: 25 punti

Il colloquio attitudinale sarà volto a valutare i seguenti comportamenti organizzativi: capacità di lavorare in squadra, flessibilità/adattabilità, affidabilità e senso di responsabilità, orientamento al risultato e spirito di iniziativa, energia realizzativa.

Valutazione dei titoli: punteggio massimo 15 punti

Ai fini della valutazione dei titoli si fa presente che sarà preso in considerazione quanto autocertificato nel curriculum vitae come segue:

- ulteriore esperienza lavorativa certificabile (ulteriore ai due anni indicata quale requisito minimo di partecipazione) nel profilo di idraulico o impiantista elettrico coerenti con le mansioni di cui rispettivamente alle lettere a) o b) dell'art. 1 anche come somma di più periodi negli ultimi 10 anni (massimo 8 punti);
 - possesso della patente C (3 punti).
- a) Posizione a) di operaio addetto distribuzione/lavori rete e impianti servizio idrico integrato (idraulico): possesso del patentino, in corso di validità, di saldatore acciaio e/o polietilene conseguito presso centri di formazione accreditati (punti 4);
- b) Posizione b) di operaio elettromeccanico impianti servizio idrico integrato (impiantista): possesso della qualifica PES (persona esperta) (punti 4).

Alla Commissione Giudicatrice compete il compito della valutazione delle prove, dei titoli e la formulazione delle due graduatorie finali della selezione.

6) Data e orario di svolgimento delle prove

La prova preselettiva avrà luogo a decorrere dal **01/02/2018** secondo il calendario che sarà pubblicato mediante avviso sul sito Internet aziendale www.gaia-spa.it nella sezione "Lavora con noi – Selezioni dipendenti" il **30/01/2018** con indicazione dell'elenco dei candidati, della data, dell'ora e del luogo di svolgimento della prova.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova pratico-operativa, con indicazione della data, dell'ora e del luogo di svolgimento della prova, sarà reso pubblico mediante avviso sul sito Internet aziendale www.gaia-spa.it nella sezione "Lavora con noi- Selezioni dipendenti".

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere il colloquio attitudinale, con indicazione della data, dell'ora e del luogo di svolgimento della prova, sarà reso pubblico mediante avviso sul sito Internet aziendale www.gaia-spa.it nella sezione "Lavora con noi- Selezioni dipendenti".

Tali forme di pubblicità costituiscono notifica ad ogni effetto di legge e non sarà pertanto data alcuna ulteriore comunicazione in merito. E' fatto onere ai candidati di provvedere al controllo delle comunicazioni della società GAIA S.p.A. nella forma sopra indicata. I candidati, pertanto, saranno tenuti a presentarsi per sostenere le prove secondo l'ora e il luogo contenuti nei suddetti avvisi.

Tutti i candidati dovranno presentarsi alle prove (preselettiva, pratico-operativa e colloquio attitudinale) muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione.

La mancata partecipazione alle prove (preselettiva, pratico-operativa e colloquio attitudinale) si intenderà quale rinuncia alla selezione e comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.

7) Graduatoria idonei

Al termine della selezione, sulla base dei punteggi conseguiti, verranno redatte due distinte graduatorie, una per la posizione a) di operaio addetto distribuzione/lavori rete e impianti servizio idrico integrato (idraulico) e l'altra per la posizione b) di operaio elettromeccanico impianti servizio idrico integrato (impiantista).

Il Direttore della Società procederà alla verifica della regolarità formale del procedimento espletato dalla commissione stessa, accerterà la regolarità della selezione e approverà le due graduatorie finali di merito che verranno pubblicate sul sito www.gaia-spa.it.

Le graduatorie verranno pubblicate sul sito Internet aziendale www.gaia-spa.it. nella sezione "Lavora con noi – Selezioni dipendenti", con valore di notifica.

Le due graduatorie avranno vita autonoma una dall'altra e potranno essere utilizzate per sopperire ad esigenze che dovessero insorgere nei 36 mesi dalla data di pubblicazione, fatta salva la possibilità di utilizzarle per un ulteriore periodo.

A parità di punteggio sarà data priorità ai candidati con maggior punteggio nella prova pratica.

8) Assunzione in servizio

Le eventuali proposte di assunzione seguiranno l'ordine di merito delle graduatorie.

Il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio, che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che GAIA S.p.A. si riserverà di formulare, nonché al rispetto dei limiti e divieti di legge in materia di personale delle società a controllo pubblico di cui all'art. 25 del d.lgs. 19 agosto 2016 n. 175 e al Decreto Interministeriale del 9 novembre 2017, emanato dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione e il Ministro dell'Economia e delle Finanze e pubblicato in Gazzetta Ufficiale in data 23 dicembre 2017.

Con l'invio della proposta di assunzione verranno comunicati i modi e i termini per l'accertamento dei titoli/requisiti dichiarati. Il candidato dovrà comprovare con idonee certificazioni il possesso dei titoli/requisiti autocertificati ai fini della partecipazione alla selezione. In caso di mancata presentazione della documentazione certificativa ovvero di accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione, non si procederà all'assunzione e vi sarà la decadenza dal provvedimento di assunzione; il candidato verrà, altresì, escluso dalla graduatoria.

Il candidato inserito in entrambe le graduatorie finali, in caso di assunzione a tempo indeterminato per uno dei profili, decadrà automaticamente dalla graduatoria relativa all'altro profilo e, in caso di assunzione a tempo determinato, potrà comunque essere assunto anche per il diverso profilo, nei limiti di durata del rapporto a tempo determinato previsti dalla disciplina in vigore.

Nella proposta di assunzione verrà altresì indicato il termine perentorio per l'accettazione della medesima proposta. Il rifiuto o la mancata accettazione nei termini indicati, in caso di proposta di assunzione a tempo indeterminato, comporterà l'esclusione definitiva dalla graduatoria; il rifiuto o la mancata accettazione nei termini indicati, in caso di proposta di assunzione a tempo determinato, non comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

L'assunzione è subordinata alla stipula del contratto individuale di lavoro ed è regolata dalla disciplina normativa e contrattuale vigente al momento della sottoscrizione del contratto stesso.

La Società si riserva la facoltà di applicare un'articolazione dell'orario di lavoro su 5 o 6 giorni a seconda delle esigenze organizzative aziendali.

Prima dell'assunzione, ai sensi di legge, si procederà all'accertamento dell'idoneità psicofisica alle mansioni oggetto della selezione.

9) Rinvio al Regolamento per il reclutamento del personale

Per tutto quanto non regolamentato dal presente avviso, si rinvia al "Regolamento per il reclutamento del personale" di GAIA S.p.A.

10) Trattamento dei dati personali

GAIA S.p.A., in qualità di titolare del trattamento, informa che, ai sensi dell'art. 13 Regolamento UE 27 aprile 2016 n. 679 "Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati" (in seguito "Regolamento"), per la gestione della procedura selettiva, contenuta nel presente bando, saranno raccolti e trattati dati personali di ogni singolo candidato.

I dati personali, raccolti attraverso la sezione web "lavora con noi" del sito web www.gaia-spa.it e gestiti con la procedura descritta al punto 3 del presente documento, verranno trattati per procedere alla formazione di due distinte graduatorie per due specifici profili lavorativi, e utilizzate da GAIA S.p.A. per eventuali future assunzioni.

Il candidato dovrà, quindi, fornire i dati personali comuni richiesti nella domanda (titoli di studio, dati anagrafici e di contatto, esperienze lavorative, autocertificazioni etc). Si precisa inoltre che, nel modello di Curriculum vitae allegato al presente bando, non si dovranno indicare i dati personali idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale.

Il conferimento dei dati è necessario per il perseguimento della finalità di cui sopra, l'eventuale rifiuto di fornire tali dati potrebbe impedire la partecipazione al bando.

La base giuridica del trattamento è l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato; nel caso specifico la volontà dell'interessato di partecipare a una procedura di selezione per l'instaurazione di un rapporto di lavoro con GAIA S.p.A.

I dati saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il perseguimento della finalità sopra indicata e comunque non oltre i termini previsti dal bando di selezione.

I dati personali saranno trattati da personale incaricato, opportunamente istruito e operante sotto l'autorità e la responsabilità del Titolare.

I dati personali potranno essere trattati, inoltre, da soggetti terzi che forniscono servizi strumentali, tra cui servizi di comunicazione, posta elettronica, recapito della corrispondenza, servizi di gestione delle procedure di preselezione, servizi tecnici per la gestione del Sito e fornitori di servizi informatici.

Ai soggetti sopra indicati saranno comunicati solo i dati strettamente necessari per l'espletamento delle relative funzioni. L'elenco aggiornato di tutti i destinatari è disponibile presso la sede del Titolare del trattamento e verrà fornito a richiesta del candidato scrivendo al seguente indirizzo e-mail: privacy.personale@gaia-spa.it.

Si informa inoltre che, relativamente ai dati medesimi, è possibile esercitare in qualsiasi momento i diritti previsti dal CAPO III del Regolamento. In particolare, il candidato ha diritto di chiedere al Titolare l'accesso ai dati che lo riguardano, la loro rettifica o la cancellazione, l'integrazione dei dati incompleti, la limitazione del trattamento; di ricevere i dati in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico; di revocare il consenso eventualmente prestato relativamente al trattamento dei dati ed opporsi in tutto o in parte al loro utilizzo; di proporre reclamo all'Autorità, nonché di esercitare gli altri diritti riconosciuti dalla disciplina applicabile. Tali diritti possono essere esercitati scrivendo a mezzo posta ai recapiti sotto indicati oppure tramite posta elettronica al seguente indirizzo e-mail: privacy.personale@gaia-spa.it.

11) Disposizioni finali

GAIA S.p.A. si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, nonché di riaprire i termini di scadenza quando siano già chiusi senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto, oltre alla facoltà – qualora le domande pervenute risultino eccessivamente numerose – di differire la data delle prove come fissata al precedente art. 6. E' inoltre facoltà della Società non procedere ad alcuna assunzione una volta concluso il procedimento selettivo.

Copia del presente bando può essere scaricato dal sito www.gaia-spa.it nella sezione "Lavora con noi – Selezioni dipendenti" o richiesto alle sedi operative di:

Pietrasanta (LU): Via Aurelia n. 47/b — dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 16,30 e il sabato dalle 8,30 alle 12,30

Galliciano (LU): Via della Rena n. 24 — il martedì dalle ore 8,30 alle ore 13,30

San Marcello Pistoiese (PT): Via del Granduca n. 16/c — il giovedì dalle ore 8,30 alle 13,30

Aulla (MS): Via Lunigiana, 26 – il venerdì dalle 8,30 alle 13,30

Pontremoli (MS): Piazza della Repubblica n. 1 – il lunedì dalle 8,30 alle 13,30

Carrara (MS): Via Roma n. 24 — il martedì dalle 15,00 alle 18,00 e il mercoledì e il venerdì dalle 8,30 alle 13,30

Massa (MS): Viale Stazione n. 81 — dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 16,30 e il sabato dalle 8,30 alle 12,30

Marina di Pietrasanta, lì 05/01/2018

Il direttore
Paolo Peruzzi